

מדינת ישראל
משרד החינוך
אגף בכיר כוח - אדם בהוראה
לשכת מחוז מרכז

לכבוד	תאריך :	ח' ניסן תשפ"ו
גב' גיהן סרסור		26/03/2026
כפר קאסם	מ.ז :	034180901
כפר קאסם	מוסד הפצה :	418392 אבן רשד
ת.ד 1620	ישוב :	כפר קאסם

שלום רב,
הנדון: אישור חופשה ללא תשלום (להלן חל"ת) - חופשה חלקית לעובד הוראה המבוטח בקרן פנסיה צוברת / ביטוח מנהלים
סימוכין: בקשתך לחופשה מיום 25/02/2026 מס' בקשת חופשה: 672434

- לבקשתך, הרינו לאשר לך בזה חופשה חלקית ללא תשלום, בשנת הלימודים תשפ"ז מיום 01/09/2026 ועד יום 31/08/2027 ל- 4 ש"ש.
הסיבה: חל"ת בגין סיבה רפואית שנת חופשה ללא תשלום, ברצף: 2.
- מובהר בזאת כי ייתכן שלהחלטתך לשהות בחל"ת יהיו השלכות על שכרך וגמלתך בעתיד ועל רכיבים להם היית זכאי ערב יציאתך לחלת לרבות גמולים שונים. המסמך האמור כאן מפרט רק חלק מן ההשלכות שיכולות להיות לתקופת החל"ת, לרבות תקופת השבתון, על שכר או גמלה, ואינו ממצה את כלל ההשלכות שיכולות להיות לתקופה זו על זכויות שכריות וגמלה, אשר מעוגנות בהסכמים קיבוציים, בהוראות תקנון שירות עובדי הוראה וכיוצב'. אשר על כן, עליך לקיים, את מלוא הברורים הנדרשים ולבחון את ההשלכות של יציאתך לחל"ת על כלל זכויותך, נוכח מכלול נתוני שירותך, לרבות את ההשלכות שיהיו למשך הזמן בו תשהה בחל"ת (לרבות חל"ת בהמשך לשנת שבתון).
- עליך להודיע למשרדנו, לא יאוחר מיום 31 במרץ 2027 על רצונך לשוב לעבודה או על בקשתך להאריך את החל"ת, באמצעות הטופס המקוון בלבד. לידיעתך, הודעה על שיבה לעבודה או בקשה להארכת החופשה, שלא באמצעות הטופס, לא תיקלט במערכת החופשות ועל כן, לא תטופל.
אין באמור כדי לייתר את חובתך לפנות אל המפקח ו/או אל כח אדם בהוראה במחוז שלך כדי לברר את מוסד החינוך בו תשובץ וזאת לא יאוחר מה- 5.8.
- אם לא נקבל הודעתך על שובך לעבודה או על בקשתך להארכת חופשה במועד הנקוב לעיל, לא נהיה מחויבים לשבצך להוראה במוסד חינוך, בשנת הלימודים הבאה ונראה בכך כניתוק יחסי העבודה ביוזמתך (התפטרות).
לחילופין, אם לא נקבל את בקשתך להאריך את החל"ת, במועד הנקוב לעיל, לא ידון ענין זה וממילא לא תקבל אישור להמשך חל"ת. במצב זה לא נהיה מחויבים לשבצך להוראה במוסד חינוך, בשנת הלימודים הבאה ונראה בכך כניתוק יחסי העבודה ביוזמתך (התפטרות).
למען הסר ספק, עצם הגשת בקשה להמשך חל"ת אף אם הוגשה במועד, אין משמעה אישור הבקשה.
- חל"ת שאינו במסגרת קרן השתלמות (שבתון) לעובד הוראה, אינה מקנה לך הזכות לשיבוץ באותו מוסד בו שובצת ו/או לשיבוץ באותו תפקיד בו עבדת, לפני יציאתך לחופשה. בכפוף להודעתך על חזרה לעבודה מחופשה, שיבוץ במוסד חינוך יהיה על פי צרכי המערכת, בהתאם להיקף משרתך הקבועה.
- יובהר כי, אינך זכאי/ת במשך החל"ת, לזכויות הסוציאליות המוענקות לעובדי הוראה בחינוך הרשמי לרבות צבירת חופשת מחלה, זכויות הניתנות עקב חופשת לידה, מענק הבראה, תשלום בעד שירות במילואים וכיוצא בזה. כמו כן אינך זכאי/ת לזכויות עתידיות בגין תקופה זו לרבות קצבה, פיצויי פיטורין וכיוצא בזה.
על מנת להבטיח המשך זכויות בקרן בה מבוטחות זכויותיך הסוציאליות והפנסיוניות, עליך לפנות אל הקרן ישירות, מיד עם קבלת אישורנו לחופשה ללא תשלום, ולבדוק מולם את רצף זכויותיך בתקופה בה את/ה שוהה בחל"ת.
- זכויות בשנת שבתון - תקופה זו הינה תקופת חל"ת במסגרת קרן ההשתלמות לעו"ה, בה הנך מבוטח/ת. עם קבלת אישור הקרן על מילוי חובותיך בשנת שבתון, תהיה/תהיי זכאי/ת, בגין שנה זו, לקידום ותק בהוראה, לקידום בדרגה במסגרת "אופק חדש" או לגמולי השתלמות למי שמועסק ברפורמת "עוז לתמורה" או בתנאי טרום רפורמה ("עולם ישן"), בכפוף לעמידתך בכללים.
- עליך לבדוק מול קרן ההשתלמות, שזכויותיך לגמלאות / פיצוי פיטורין נשמרות בתקופת שהותך בשבתון על חשבון קרן ההשתלמות.
- יובהר כי בתקופת החל"ת, לרבות שבתון, למנהל קבוע או לסגן מנהל קבוע (הכוונה לכל מי שהוא במעמד של סגן מנהל לרבות מנהל חטי"צ, מנהל אשכול פיס/תפוח וכדו'), שאושרה לו יציאה לחל"ת מניהול / סגנות, נשמרת משרת הניהול / הסגנות, במוסד ממנו יצא לחופשה ללא תשלום, למשך שנת לימודים אחת בלבד, בהתאם להוראות הקיימות לענין חל"ת מניהול. הארכת חל"ת לשנה נוספת מניהול או מסגנות, מותנית באישור בכתב ממנהלת אגף בכיר, כח אדם בהוראה. למען הסר ספק, ככל שמנהל בית ספר, סגן מנהל, יבקשו להאריך את החל"ת מעבר לשנה שניה, החל"ת יהיה מהוראה ולא ישמר תפקיד המנהל או הסגן.
- אישור חל"ת או שבתון, הינו בשיקול דעת המשרד בהתאם לצרכיו. יודגש כי אישור המשרד לצאת לשנת שבתון הינו אישור לצאת לשנת חל"ת. הזכות לנצל שבתון על חשבון קרן ההשתלמות חייבת להיבדק על ידך ישירות מול קרן ההשתלמות. האחריות לעניין זה מוטלת על העובד בלבד.
- עובד הוראה אינו זכאי לשוב מחל"ת / שבתון לפני תום התקופה שאושרה. ככל שתבקש לשוב לעבודה בטרם הסתיימה תקופה זו, עליך לפנות בכתב בדרך מקוונת, לתחום כח אדם בהוראה במחוז אליו אתה שייך, באמצעות פורטל עובדי הוראה. ההחלטה תתקבל בהתאם לצרכי המחוז באותה עת.
- לידיעתך, חופשה ללא תשלום ובכלל זה גם שנת שבתון מלאה או חלקית (בכל היקף משרה) ניתנת לכל היותר עד 3 שנים. בקשה לחל"ת מעבר לתקופה זו, תועבר להחלטת ועדה באגף בכיר כח אדם בהוראה, וזאת במקרים חריגים ביותר.
- אם הנך שוהה בחופשה ללא תשלום בהיקף משרה מלאה ולא תשתכר/י בתקופת החופשה, עלינו לנכות ממשכורתך דמי ביטוח, בהתאם לתקנות הביטוח הלאומי, עבור 2 החודשים הראשונים של החופשה. לאחר מכן יהיה עליך לשלם את דמי הביטוח למוסד לביטוח לאומי במישרין. האחריות לענין זה מוטלת עליך בלבד.
- ביטוח חיים ונכות קבוצתי (קרן ביטוח הדדי לשעבר) - מומלץ לעובדי הוראה להתקשר לנציגת הביטוח במרכז הסתדרות המורים, על מנת להבטיח המשך הביטוח בתקופת החופשה ללא תשלום. המרכז משותף לחברי הסתדרות המורים וחברי ארגון המורים כאחד.
- כתובת: ביטוח חיים ונכות (הדדי לשעבר), מרכז המורים, רח' בן סרוק 8, תל אביב, 6296912.

בברכה,
ורד דבוש
תחום כ"א בהוראה

העתקים: גזברות: שגיא אשכנזי
מפקח: מאגדה נאטור
מנהלת ביה"ס: גאדה פריג
תיק אישי